



FAQ

?

?

Wie sieht der Bewerbungsprozess für eine Ausbildungsstelle bei Ihnen aus?

Die Unterlagen werden am besten über das Bewerbungsformular auf unserer Homepage oder per E-Mail an jobs@frei.de eingereicht. Die Bewerbung sollte maximal 3 Dokumente im PDF-Format enthalten (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse).

1. Unsere Personalabteilung trifft eine Vorauswahl. Bewerber in der engeren Auswahl erhalten einen Fragebogen, der ausgefüllt und zurückgeschickt werden soll.
2. Treffen die Antworten ins Schwarze, folgt ein erstes Telefoninterview. Dabei können auch die Bewerber Fragen stellen, die sie zur Ausbildung und zum Unternehmen haben.
3. Der nächste Schritt ist der Bewerbungstest mit anschließendem persönlichen Bewerbungsgespräch bei uns vor Ort. Hierbei lernen die Bewerber ihre Ansprechpersonen während der Ausbildung kennen.
4. An einem Schnuppertag (optional) erhalten die Bewerber Einblicke in die Arbeit und das Umfeld, gleichzeitig lernen sie ihre zukünftigen Azubi-/Kollegen kennenlernen.
5. Sind sich nach dem Schnuppertag beide Parteien einig, wird der Ausbildungsvertrag geschlossen.

https://frei.de/assets/template/Medien/Dateien/220329%20FREI_Bewerbungsprozess.pdf

Bis wann muss man sich für einen Ausbildungsplatz bewerben?

Ungefähr ein Jahr vor Ausbildungsbeginn starten wir mit dem offiziellen Auswahlverfahren. Generell können Bewerbungen für offene Stellen bis zum Ausbildungsbeginn eingereicht werden.

Wie viele Ausbildungsstellen werden jährlich bei Ihnen ausgeschrieben?

Im Ausbildungsberuf Industriekaufmann/-frau haben wir jährlich 3 Plätze zu besetzen.

In allen anderen Ausbildungsberufen und Dualen Studiengängen vergeben wir jährlich eine Stelle.

Brauche ich einen bestimmten Schulabschluss, um eine Ausbildung bei Ihnen zu machen?

Die Anforderungen sind je nach Beruf unterschiedlich. Für ein Duales Studium ist beispielsweise die Fachhochschulreife Voraussetzung für die Zulassung an der Hochschule. Wir haben auch Ausbildungsberufe, bei denen eine gute Mittlere Reife oder ein guter Hauptschulabschluss genügen.

Wie sieht die Betreuung während einer Ausbildung in Ihrem Betrieb aus?

In allen Abteilungen, die die Azubis während der Ausbildung durchlaufen, gibt es Ausbildungsbeauftragte, welche die Betreuung der Azubis übernehmen. Des Weiteren gibt es eine feste Ansprechperson für alle Themen, die die Ausbildung allgemein betrifft (z.B. persönliche Anliegen, Arbeitszeiten, Prüfungsvorbereitung, Prüfungsanmeldung, etc.).

Gibt es regelmäßig Feedbackgespräche während der Ausbildung?

Ja, bei uns gibt es ein systematisches Beurteilungssystem für Auszubildende. Am Ende eines Ausbildungsabschnitts findet ein Gespräch mit dem zuständigen Ausbildungsbeauftragten und dem Ausbilder statt. Hier bekommt der Azubi konstruktives Feedback und eine Einschätzung zu seiner Leistung im vergangenen Ausbildungsabschnitt. Dadurch kann sich der Azubi während der Ausbildung kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln. Außerdem hat auch der Azubi die Möglichkeit seinen Betreuer zu beurteilen und ihm eine Rückmeldung zu geben.

Unterstützen Sie Ihre Azubis mit besonderen Leistungen?

Unsere Azubis erhalten zusätzliches Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Des Weiteren gewähren wir einen Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen in Höhe von 14,- EUR brutto. Für die Dauer der Ausbildung erhält jeder Azubi ein persönliches Notebook, mit welchem er seine Lernleistung in Schule und Betrieb perfekt organisieren kann. Bereits während der Ausbildung können unser Azubis am kontinuierlichen Verbesserungsprozess teilnehmen und mit Vorschlägen attraktive Prämien erhalten. Die Sprachkenntnisse fördern wir durch einen hausinternen Englischkurs. Vielfältige Gesundheitsmaßnahmen und -angebote runden die Extraleistungen ab.

Gibt es die Möglichkeit einen Teil der Ausbildung im Ausland zu absolvieren?

Sofern die Berufsschule Möglichkeiten anbietet (z.B. über Erasmus) unterstützen wir einen Auslandsaufenthalt auf jeden Fall. Da wir international tätig sind und der Kontakt mit Kunden und Lieferanten oftmals in englischer Sprache erfolgt, sind gute Englischkenntnisse, speziell für die Industriekaufleute, sehr wichtig.

Wie groß sind die Chancen nach der Ausbildung bei Ihnen übernommen zu werden?

Durch unsere vielfältigen Ausbildungsaktivitäten wollen wir unsere Nachwuchskräfte gezielt ausbilden. Dabei bilden wir grundsätzlich nicht über Bedarf aus. Unser individuelles Ausbildungskonzept ermöglicht uns, während der Ausbildung Stärken der Azubis zu fördern und mögliche spätere Einsatzbereiche zu identifizieren. Folglich sollte das Ziel der Ausbildung eine Übernahme sein, sofern beide Seiten das anstreben.

Welche Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es für Auszubildende während und nach der Ausbildung in Ihrem Unternehmen?

Während der Ausbildung besuchen die Azubis diverse interne und externe Seminare (z.B. Ausbildungsbotschafter). Nach der Ausbildung fördern wir das berufliche Weiterkommen beispielsweise durch die Finanzierung des Betriebswirts oder einer technischen Fortbildung, sofern diese Qualifikationen für die Tätigkeit erforderlich sind.

Was zeichnet einen guten Auszubildenden bei Ihnen aus?

Ein guter Azubi sollte auf jeden Fall echtes Interesse am Beruf mitbringen, dazu gehören auch Neugier, Lernbereitschaft und Offenheit für Neues. Weitere wichtige Voraussetzungen für eine gegenseitige Vertrauensbasis während der Ausbildung sind Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit. Abgerundet wird das Profil eines guten Azubis durch die Einstellung zur Arbeit, also durch einen Macher-Typus.

Bin ich als Auszubildende/r ein Einzelgänger oder arbeite ich im Team?

In allen Abteilungen, die die Azubis während der Ausbildung durchlaufen, gibt es Ausbildungsbeauftragte, welche die Betreuung der Azubis übernehmen. Des Weiteren gibt es eine feste Ansprechperson für alle Themen, die die Ausbildung allgemein betrifft (z.B. persönliche Anliegen, Arbeitszeiten, Prüfungsvorbereitung, Prüfungsanmeldung, etc.).

Was ist an der Ausbildung bei Gebrüder Frei einzigartig?

Ausbildung bei Gebrüder Frei erfolgt nicht anonym in einer Art Lehrwerkstatt, sondern unter persönlicher Betreuung vor Ort und mitten im betrieblichen Alltag. Die Azubis bei Frei haben damit ab Tag 1 die Möglichkeit auf sich aufmerksam zu machen und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Gute Leistung wird gesehen und anerkannt. Alle Azubis werden individuell entsprechend ihrer Stärken gefördert, dabei hilft uns auch unsere Azubi-Akademie. Ziel der Ausbildung ist es, durch persönliche und fachliche Qualifizierung alle Ausbildungsinhalte perfekt zu vermitteln und die Azubis so optimal auf die Prüfung vorzubereiten. So gelingt es uns sehr oft, dass Azubis schon viele Monate vor Ausbildungsende wissen, welchen Platz sie bei Frei in der Zukunft einnehmen werden.